

一般財団法人 済美会 行動計画

本会の職員がその能力を発揮し仕事と生活の調和を図れるよう、働きやすい雇用環境の整備を行うため、年次有給休暇の取得率を向上させる。また、職員が地域社会に貢献できるよう、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成23年4月1日～平成27年3月31日までの4年間
2. 内容

目標1： 年次有給休暇の取得率を向上させるために、計画的な年次有給休暇の取得を促進する制度をつくり、実施する。

【対策】

- 平成23年 4月～ 職員の有給休暇の実態を調査する
- 平成23年10月～ 制度の検討開始
- 平成24年12月 主任者会議にて制度の告知
- 平成25年 4月～ 制度開始

目標2： 地域活動に参加するためのボランティア休暇制度を導入する。

【対策】

- 平成25年 6月～ 職員アンケート調査実施
- 平成25年10月～ 制度導入にむけて就業規則等の検討
- 平成26年12月 労使協定の締結・労働基準監督所への届出
- 平成27年 1月～ 制度開始